

2
JOURS

Management, inclusion et bien-être individuel au travail

Public cible

Ouvert à tous·tes

Prérequis

Aucun

Objectifs

- 1 Comprendre les enjeux de l'inclusion dans le monde professionnel ;
- 2 Lutter contre toutes les formes de discriminations ou d'exclusion ;
- 3 Mettre en place une stratégie et démarche d'inclusion dans son management d'équipe ;
- 4 Définir une stratégie de bien-être au travail inclusive et de prévention des risques incluant cette dimension.

Contenu de la formation

Cette formation permet de livrer toutes les clés pour comprendre le principe de l'inclusion et ainsi garantir l'accès à tous les services et à tous les postes à tous les collaborateurs et collaboratrice d'une organisation, sans distinction d'âge, de sexe, d'origine, d'orientation sexuelle ou d'état de santé.

Le principe d'inclusion implique de penser sa posture, communication et stratégie pour mettre en place des modes de fonctionnement et d'aménagement permettant à chaque personne de s'intégrer facilement et travailler dans de bonnes conditions.

Méthodes pédagogiques

Cette formation s'attache à fournir des apports théoriques et pratiques dans une dynamique andragogique, basée sur un travail individuel et collectif en partant des situations vécues et/ou en réflexions par les apprenant·e·s.

Elle a pour objectif final de définir des stratégies d'intervention structurelle pour chacun·e·s des apprenant·e·s.

Modalités d'accès

Saint-Ouen-sur-Seine (93) - Accessible aux personnes en situation de handicap.
Les dates de formation vous seront communiquées par mail.

Modalités d'évaluation

Cas pratique